



موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی پاکستان

پایان نامه برای دریافت درجه کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی

گرایش: توسعه منابع انسانی

عنوان:

تأثیر تناسب شخص-شغل، تناسب شخص- سازمان بر عملکرد شغلی با

نقش رضایت شغلی (مورد مطالعه سازمان تأمین اجتماعی قزوین)

استاد راهنما:

دکتر اکبر بهمنی

استاد مشاور:

دکتر رسول لطفی

نگارش:

فرشاد محمدیان خانسری

تابستان ۱۳۹۸

چکیده

تحقیق حاضر با هدف بررسی تأثیر تناسب شخص-شغل، تناسب شخص- سازمان بر عملکرد شغلی با نقش رضایت شغلی انجام پذیرفته است. روش انجام پژوهش توصیفی از نوع توصیفی - همبستگی بوده که در این راستا فرضیه‌هایی تدوین گردید و به منظور گردآوری اطلاعات و داده‌ها به ترتیب از روش کتابخانه‌ای و میدانی بهره‌مند گردید، جامعه آماری تحقیق کارکنان سازمان تأمین اجتماعی شهر قزوین می‌باشند، پرسشنامه به صورت تصادفی میان کارکنان سازمان تأمین اجتماعی توزیع گردید، نتایج نشان دارد که تناسب شخص- شغل و تناسب شخص- سازمان بر رضایت و عملکرد شغلی تأثیر معناداری دارد.

واژه‌های کلیدی: تناسب شخص-شغل، تناسب شخص- سازمان، عملکرد شغلی، نقش رضایت شغلی

Abstract

The purpose of this study was to investigate the effect of person-job fit, person-organization fit on job performance with the role of job satisfaction. The method of this research is descriptive-correlational. In this regard, hypotheses were developed and library and field method were used to collect data and data, respectively. Distributed among employees of social security organization, the results show that person-job proportion and person-organization proportion have significant effect on job satisfaction and performance.

Keywords: Person-Job Fit, Person-Organization Fit, Job Performance, Job Satisfaction Role



Takestan Higher Education Institute

Dissertation submitted to graduate studies office in partial Fulfillment of the requirement for the degree of Master of Arts In Management

Title:

The impact of person-job fit, person-organizational fit on job performance with the role job satisfaction

Supervisor:

Dr. Akbar Bahmani

Advisor:

Dr. Rasoul Lotfi

By:

Farshad Mohammadian Khansari

Summer 2019