موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی تاکستان

پایان‌نامه برای دریافت درجه کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی

عنوان:

تأثیر عدالت سازمانی بر نوآوری کارکنان با نقش اشتراک دانش

استاد راهنما:

دکتر فرزانه خلیلی

استاد مشاور:

دکتر محمود صمدی

نگارنده:

حسین سعیدا

تابستان ۱۳۹۹

چکیده

تحقیق حاضر باهدف بررسی تأثیر عدالت سازمانی بر نوآوری کارکنان با نقش اشتراک دانش پذیرفته است. روش انجام پژوهش تحقیق از نوع توصیفی ـ همبستگی بوده است، روش گردآوری داده‌ها میدانی و با ابزار پرسش‌نامه استاندارد است، روایی و پایایی تحقیق به ترتیب از طریق روایی محتوا و آلفای کرونباخ مورد تائید قرار گرفت. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان تأمین اجتماعی که ۶۰۰۰ نفر بوده که نمونه‌ای به حجم ۳۶٤ مطابق فرمول کوکران انتخاب و مورد تجزیه‌وتحلیل قرار گرفت که نتایج حاصل از تحلیل همبستگی و الگوی معادلات ساختاری بین متغیرهای تحقیق نشان داد که عدالت سازمان بر اشتراک دانش تأثیر دارد، اشتراک دانش بر نوآوری تأثیر دارد.

کلمات کلیدی: اشتراک دانش، نوآوری، عدالت سازمانی

Abstract:

The present study aims to investigate the effect of organizational justice on employee innovation with the role of knowledge sharing. The research method was descriptive-correlational. The data collection method was field and with the standard questionnaire. The validity and reliability of the research were confirmed through content validity and Cronbach's alpha, respectively. The statistical population of this study included all social security employees who were 6000 people. A sample of 364 was selected and analyzed according to Cochran's formula. The results of correlation analysis and structural equation modeling between research variables showed that organizational justice affects knowledge sharing. Knowledge sharing affects innovation.

Keywords: knowledge sharing, innovation, organizational justice

Takestan Higher Education Institute

Dissertation submitted to graduate studies office in partial Fulfillment of the requirement for the degree of Master of Arts In Management

Title:

The Impact of Organizational Justice on Employee Innovation with the Role of Knowledge Sharing

Supervisor:
Dr. Farzane Khalili

Advisor:
Dr. Mahmood Samadi

By:

Hossein Saeida

Summer 2020