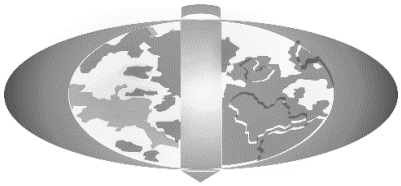

موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی تاکستان

پایان‌نامه برای دریافت درجه کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی

گرایش: بین‌الملل

عنوان:

تأثیر رهبری تحول‌آفرین و مراوده‌ای بر نوآوری سازمانی با میانجی‌گری فرهنگ‌سازمانی

استاد راهنما:

دکتر فرزاد آسایش

استاد مشاور:

دکتر ایرج نجفی

نگارش:

جعفر افتخاری

تابستان ۱۳۹۸

چکیده:

هدف این پژوهش تأثیر رهبری تحول‌آفرین و مراوده‌ای بر نوآوری سازمانی با میانجی‌گری فرهنگ‌سازمانی می‌باشد، روش تحقیق توصیفی-پیمایشی است، به‌منظور جمع‌آوری داده‌ها پرسشنامه استاندارد میان کارکنان سازمان صنعت، معدن و تجارت استان قزوین توزیع گردید، روایی و پایایی پرسشنامه به ترتیب از طریق روایی محتوا و آلفای کرونباخ مورد تأیید قرار گرفت. نتایج حاصل از معادلات ساختاری با نرم‌افزار ایموس نشان داد که رهبری تحول‌آفرین و مراوده‌ای بر نوآوری سازمانی با نقش میانجی فرهنگ‌سازمانی تأثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی: رهبری مراوده‌ای، رهبری تحول‌آفرین و فرهنگ‌سازمانی

Abstract:

The purpose of this study was to investigate the effect of transformational leadership on organizational innovation mediated by organizational culture. The research method was descriptive-survey research. Cronbach's approved. The results of structural equations with Emos software showed that transformational leadership has a significant impact on organizational innovation with mediating role of Kowsar Bank organizational culture.

Keywords: Transactional Leadership, Transformational Leadership, and Organizational Culture

Takestan Higher Education Institute

Dissertation submitted to graduate studies office in partial Fulfillment of the requirement for the degree of Master oDf Arts In Management

Title:

The Effect of Transformational Leadership and Interaction on Organizational Innovation with the Role of Organizational Culture

Supervisor:

Dr. Farzad Asaysh

Advisor:

Dr. Eraj Najafi

By:

Jafar Eftekhari

Summer 2019