

لیست کلیه دروس کارشناسی ارشد رشته مدیریت منابع انسانی گرایش مدیریت عملکرد و بهره‌وری نیروی انسانی

ترم اول

ردیف	نام درس	تعداد واحد نظری عملی	نوع درس	پیشنیاز	همنیاز
۱	سرمایه‌های انسانی کارآفرین	۲ -	اصلی	-	-
۲	تحلیل آماری	۲ -	جبرانی	-	-
۳	مدیریت خلاقیت و نوآوری منابع انسانی	۲ -	اصلی	-	-
۴	حسابداری ویژه مدیران	۲ -	جبرانی	-	-
جمع واحدها ۸					

ترم دوم

ردیف	نام درس	تعداد واحد نظری عملی	نوع درس	پیشنیاز	همنیاز
۱	مدیریت استراتژیک	۲ -	اصلی	-	-
۲	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	۲ -	اصلی	مدیریت رفتار سازمانی	-
۳	تئوری‌های مدیریت پیشرفته	۲ -	اصلی	-	-
۴	روش تحقیق پیشرفته در علوم رفتاری	۲ -	اصلی	-	-
۵	فناوری اطلاعات و سیستم‌های اطلاعات مدیریت منابع انسانی	۲ -	اصلی	-	-
۶	طراحی سازمان متناسب با عصر اطلاعات	۲ -	اصلی	-	-
۷	مدیریت تطبیقی منابع انسانی بنگاه‌ها / بین الملل	۲ -	اصلی	-	-
جمع واحدها ۱۴					

ترم سوم

ردیف	نام درس	تعداد واحد نظری عملی	نوع درس	پیشنیاز	همنیاز
۱	روانشناسی صنعتی در نیروی انسانی	۲ -	اصلی	-	-
۲	بهره‌وری منابع انسانی : نظریه‌ها / مفاهیم و کاربردها	۲ -	اختصاصی	-	-
۳	ارزیابی و بهبود عملکرد منابع انسانی و بنگاه‌ها (عمومی و خصوصی)	۲ -	اختصاصی	-	-
۴	مدیریت تحول در منابع انسانی بنگاه (عمومی و خصوصی)	۲ -	اختصاصی	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	-

لیست کلیه دروس کارشناسی ارشد رشته مدیریت منابع انسانی گرایش مدیریت عملکرد و بهره‌وری نیروی انسانی

۵	مدیریت منابع انسانی الکترونیک	۲	اختصاصی	فناوری اطلاعات و سیستم‌های اطلاعات مدیریت منابع انسانی	
جمع کل واحدها ۱۰					

ترم چهارم

ردیف	نام درس	تعداد واحد	نوع درس	پیشنیاز	همنیاز
۱	پایان نامه	۴	پایان نامه	گذراندن تمامی واحدها	-

سمینار و دروس ویژه آموزش محور

ردیف	نام درس	تعداد واحد نظری عملی	نوع درس	پیشنیاز	همنیاز
۱	ارزشیابی عملکرد دولت و سازمان‌های دولتی	۲ -	تخصصی	-	-
۲	مهارت آموزی، آموزش و توسعه منابع انسانی	۲ -	تخصصی	-	-

*دروس غیرمرتبط

ردیف	نام درس	تعداد واحد نظری عملی	نوع درس	پیشنیاز	همنیاز
۱	مبانی سازمان و مدیریت	۳ -	جبرانی	-	-
۲	مدیریت رفتار سازمانی	۳ -	جبرانی	-	-

*گذراندن دروس فوق برای دانشجویانی که رشته تحصیلی مقطع کارشناسی آنها مرتبط نمی‌باشد، الزامی است.

حوزه معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی